



SAPIENZA  
UNIVERSITÀ DI ROMA

---

**2003 – 2008**  
**Esperienze di mobilità sostenibile**  
**all'Università degli Studi di Roma**  
**“La Sapienza”**

*Dario Castriota*  
*Ufficio del Mobility Manager*

# Le premesse

---

**1998**

Con il **Decreto Ronchi** nasce la figura del Mobility Manager

**1999**

“La Sapienza” nomina il proprio Mobility Manager: la Dott.ssa **Daniela Cavallo**

# Il contesto / 1



“La Sapienza” ha:

- 21 facoltà, **55 sedi**, 2 poli universitari (Latina e Pomezia)
- più di **130.000 studenti**
- circa **5.000 docenti**
- circa **5.000 unità di personale** tecnico, amministrativo e bibliotecario

# Il contesto / 2

---

Va tenuto presente che:

- gli orari di spostamento sono **diversi** per docenti, studenti e personale
- il personale può scegliere tra **5 opzioni orarie differenti**
- esiste un grande **parcheggio gratuito** nella Città Universitaria, che disincentiva l'uso del trasporto pubblico

# I primi passi

---

- Nel **2000** viene predisposto il **Piano Spostamenti Casa-Lavoro** (PSCL)
- I dipendenti usufruiscono di **agevolazioni** sull'acquisto dell'abbonamento al trasporto pubblico
- Nel **2002** viene effettuato un **sondaggio** sugli spostamenti degli studenti (tra i partecipanti vengono estratti a sorte alcuni scooters elettrici)

# “Minerva si muove”/1

---

**2003**

Viene attivato un **servizio di trasporto gratuito**, riservato agli studenti e ai dipendenti e cofinanziato al 50% dal Ministero dell’Ambiente: 3 linee di bus-navetta collegano alcune sedi universitarie tra loro e con la periferia

# “Minerva si muove”/2

---

**2005**

Il servizio viene modificato, con l'introduzione di **nuovi collegamenti con la periferia** e con la riduzione delle dimensioni delle vetture. Il numero degli utenti **raddoppia**

# “Minerva si muove” / 3



*Gli autobus utilizzati fino al 2005*



# “Minerva si muove” / 4



*Le nuove navette*

# Gli scooters elettrici/1

---

- Nel **2005** vengono messi a disposizione dei dipendenti alcuni **scooters elettrici** per gli spostamenti di servizio
- Nello stesso anno viene effettuato un **sondaggio** per verificare l'interesse rispetto al progetto **Carpooling** (auto condivisa sul percorso casa-lavoro)

# Gli scooters elettrici/2

---



*Uno scooter Oxygen*

# Le navette per il S. Andrea

---

**2006**

Viene attivato un **servizio di trasporto gratuito** riservato agli studenti, ai dipendenti e al personale sanitario dell'**Ospedale S. Andrea** e cofinanziato al 50% dal Comune di Roma. L'Ospedale è sede della II facoltà di Medicina de "La Sapienza"

# Il rapporto con gli utenti

---

- Nel **2006** viene realizzata un'indagine di **customer satisfaction** su "Minerva si muove"
- Nello stesso anno vengono create la **pagina web** dedicata alla mobilità sostenibile e la "**mobility mailing list**"
- Nel **2007** viene effettuato un secondo **sondaggio** per verificare l'interesse dei dipendenti rispetto al **Carpooling**

# Car Sharing

---

Nel **2008** l'Università aderisce al progetto **Car Sharing**, gestito da Atac su incarico del Comune di Roma



# “Muoviti con Sapienza” / 1

---

Nel **2008**, conclusa l'esperienza di “Minerva si muove”, viene attivato un nuovo **servizio di trasporto gratuito** per studenti e dipendenti, senza alcun cofinanziamento. Una linea collega la Città Universitaria con le stazioni ferroviarie. Le partenze avvengono ogni **20 minuti** e le navette sono **elettriche**

# “Muoviti con Sapienza”/2



*Le nuove navette elettriche*



# Le prospettive/ 1



I progetti allo studio riguardano:

- la predisposizione di un **nuovo PSCCL**
- **Bike Sharing** e **piste ciclabili**
- la gestione dei **parcheeggi** aziendali
- **nuove agevolazioni** per i dipendenti sull'acquisto dell'abbonamento al trasporto pubblico

## Le prospettive/2

---

Altre ipotesi di lavoro sono:

- l'attivazione di **stage** per gli studenti del Master in "Gestione della mobilità sostenibile" organizzato dall'Università
- la realizzazione di una **campagna di comunicazione** finalizzata a sensibilizzare studenti e dipendenti sui temi del mobility management

# Conclusioni/ 1

---

Operare nell'ambito della mobilità sostenibile, in un contesto **complesso** come quello universitario, significa **adattare** continuamente le caratteristiche dei progetti alle **reali esigenze** degli utenti, collaborando con le diverse realtà presenti sul territorio (enti locali, aziende del trasporto pubblico locale, media)

## Conclusioni/2

---

Operare nell'ambito della mobilità sostenibile significa anche incidere sugli **stili di vita** degli individui, tentando di modificare **abitudini** consolidate. Le problematiche da affrontare non sono mai, quindi, di tipo esclusivamente **tecnico**: è sempre indispensabile, a monte, un intervento di tipo **culturale**

## Conclusioni/3

---

La drammatica **situazione ambientale** rende sempre più urgente un serio **intervento pubblico** legato ai temi della mobilità sostenibile. Le **Università**, in questo ambito, se punteranno a divenire **modelli** di comportamenti virtuosi, investendo nel settore e valorizzando le iniziative intraprese, potranno giocare un ruolo non secondario