

Scheda di Progetto di Direzione		Codice	2021_PROG_TRAS_02
Obiettivo operativo	Attuare il progetto di riorganizzazione delle strutture di supporto alle aree strategiche di Ateneo		
Ricordo con la programmazione strategica	D.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo del capitale umano UNIBA		
Indicatore	(Numero di azioni intermedie realizzate/Numero di azioni intermedie programmate)*100 (4 azioni su 5)		
Target	80		
RISULTATO	80		
Project manager	Direttore Generale		
Tipologia di progetto	Progetto trasversale		
Integrazione con il Bilancio	€ 56.552,50 (€ 36.552,5 costo del personale coinvolto nel progetto (staff programmazione e controllo); € 20.000,00 quota parte budget lavoro straordinario)		

AZIONI INTERMEDIE PREVISTE DAL PIANO INTEGRATO 2021-2023 (ALLEGATO N. 3)							OBIETTIVI DELLE STRUTTURE IN ATTUAZIONE DEL PROGETTO				
codice	Ob. Strat.	descrizione obiettivo	Indicatore	Unità di misura	Target	Consuntivo 2021	Codice Struttura responsabile	Struttura Responsabile	codice obiettivo	Valore consuntivo della struttura responsabile	Note di rendicontazione
2021_PROG_TRAS_02.01	D.1	MAPPATURA DELLE COMPETENZE DEL PERSONALE PTA E CEL - Progettazione esecutiva	On/Off	ON.OFF	On	Azione rinviata al 2022	020101	U.O. Organizzazione e sviluppo risorse umane - Staff Sviluppo Organizzativo, Programmazione, Controllo e Valutazione - Direzione Generale	2021_PROG_TRAS_02.01		Il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 22 dicembre 2021 ha deliberato di rinviare all'anno 2022 l'azione intermedia PROG_TRAS_02.01 - MAPPATURA DELLE COMPETENZE DEL PERSONALE PTA E CEL - Progettazione esecutiva; indicatore on/off; target on, collegata al Progetto Direzionale PROG_TRAS_02 - Attuare il progetto di riorganizzazione delle strutture di supporto alle aree strategiche di Ateneo
2021_PROG_TRAS_02.02	D.1	PROGETTO DI RIORGANIZZAZIONE - Revisione dei processi di I livello (definizione delle fasi del processo - associazione alle strutture amministrative)	n. processi revisionati/n.totale dei processi*100	PRC.CRE	100	100	020101	U.O. Organizzazione e sviluppo risorse umane - Staff Sviluppo Organizzativo, Programmazione, Controllo e Valutazione - Direzione Generale	2021_PROG_TRAS_02.02	100	I risultati del lavoro sono visibili all'interno del D.D.G. n 1550 del 21 dicembre 2021 - Provvedimento di riorganizzazione delle strutture amministrative e tecniche dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro. L'atto è stato pubblicato all'interno della sezione Amministrazione Trasparente, al seguente link: https://www.uniba.it/amministrazione-trasparente/disposizioni-general/atti-general/muovo-modello-organizzativo Il Decreto numero 1550 del 21/12/2021 è stato pubblicato in data 23/12/2021 sul Bollettino Ufficiale. Si ripercorrono, di seguito, i passaggi fondamentali di presentazione e attuazione del Progetto: - Gennaio - maggio 2021 - è stata realizzata la revisione dei processi, l'implementazione e i test del modello di pesatura delle posizioni organizzative e una prima revisione de-gli organigrammi delle direzioni centrali; - Maggio 2021 - il Direttore Generale inizia gli incontri con i dirigenti per il perfezionamento degli organigrammi delle direzioni centrali e per la revisione dei processi associati alle strutture del nuovo assetto organizzativo; - Maggio e luglio 2021 - il modello di pesatura è stato portato all'attenzione del tavolo sindacale, nel rispetto delle opportune forme di condivisione; - Giugno 2021 - è stato presentato al CdA lo stato di avanzamento dei lavori del Progetto di Riorganizzazione 2021; - Luglio 2021 - è stata predisposta la bozza del Decreto del Direttore Generale di attuazione del Progetto di Riorganizzazione 2021; - Luglio - settembre 2021 - è stata realizzata una revisione della bozza del Decreto del Direttore Generale di attuazione del Progetto di Riorganizzazione 2021 con i dirigenti; - Settembre 2021 - comunicazione al Consiglio di Amministrazione sullo stato di avanzamento dei lavori; - Novembre 2021 - ulteriore informativa sindacale relativa alla versione finale del progetto. - Novembre 2021 - il Consiglio di Amministrazione approva la versione definitiva del progetto di riorganizzazione 2021.
2021_PROG_TRAS_02.03	D.1	PROGETTO DI RIORGANIZZAZIONE - Pesatura delle posizioni organizzative	n. posizioni organizzative pesate/totale delle posizioni organizzative di III e IV livello*100	PRC.CRE	100	100	020101	U.O. Organizzazione e sviluppo risorse umane - Staff Sviluppo Organizzativo, Programmazione, Controllo e Valutazione - Direzione Generale	2021_PROG_TRAS_02.03	100	
2021_PROG_TRAS_02.04	D.1	Redazione della bozza di accordo individuale per il lavoro agile a regime	On/Off	ON.OFF	On	On	090100	Sezione Personale tecnico amministrativo - Direzione Risorse Umane	2021_PROG_TRAS_02.04	100	La relazione e la bozza di accordo sono state protocollate con il n. 17837 del 31/01/2021 (allegato n.)
2021_PROG_TRAS_02.05	D.1	Attuare il modello di valutazione del personale in lavoro agile (output:report sulle attività svolte)	On/Off	ON.OFF	On	On	020106	U.O. Programmazione e controllo operativo - Staff Sviluppo Organizzativo, Programmazione, Controllo e Valutazione - Direzione Generale	2021_PROG_TRAS_02.05	100	Si è provveduto alla implementazione del modello di valutazione del personale prevalentemente in smartworking definito dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2021 attraverso 2 azioni: 1) diffusione interna delle caratteristiche dei protocolli di valutazione delle prestazioni adottati da UNIBA (attraverso un documento esplicativo diffuso tramite il canale InformoPTA); 2) preparazione del documento tecnico per la creazione sull'applicativo Gzoom dei modelli schede SW per i diversi profili organizzativi (14 modelli schede); 3) redazione delle specifiche per il calcolo dei comportamenti nelle ipotesi di SW prevalente (allegato n....)