

VERBALE n. 49 del 30 luglio 2012

Il giorno 30 luglio 2012, alle ore 11,00 si è riunito in via telematica, a seguito di regolare convocazione, il Nucleo di Valutazione di Ateneo dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro per discutere il seguente ordine del giorno:

1. Piano delle performance 2012: validazione.

Alle ore 11,00 il Coordinatore apre la riunione telematica del Nucleo di Valutazione di Ateneo, la cui convocazione è stata trasmessa per posta elettronica il giorno 23 luglio 2012, Prot. 46564 II/8, inviando a tutti i componenti del Nucleo di Valutazione, tramite l'Ufficio di Supporto, il messaggio di apertura.

Intervengono, in modalità telematica, i seguenti componenti del Nucleo di Valutazione di Ateneo: il Coordinatore prof. Giuseppe Silvestri, il dott. Franco Bernardo, il prof. Edoardo Boncinelli, il dott. Alessandro Laterza, il prof. Ernesto Longobardi, il prof. Luigi Nitti, il prof. Pacifico Ruggiero, la dott.ssa Emanuela Stefani.

Risulta assente giustificata la dott.ssa Annamaria Pastore.

E' altresì presente in sede il dott. Francesco Pasotti, in qualità di Segretario Verbalizzante.

Prima di introdurre la discussione sul punto all'odg il Coordinatore comunica che il Direttore Amministrativo Dott. Giorgio De Santis ha inviato a tutto il personale dell'Ateneo un messaggio di commiato in quanto domani 31 luglio lascerà la direzione amministrativa. Al suo posto, nella nuova veste di Direttore Generale, subentrerà l'Avv. Gaetano Prudente. Il Coordinatore comunica di aver inviato, personalmente ed a nome di tutto il Nucleo di Valutazione, un messaggio di saluto nel quale ha ringraziato il dott. De Santis per l'amichevole spirito di collaborazione che ha contraddistinto gli anni di lavoro con il Nucleo di Valutazione. Il Coordinatore, interpretando i sentimenti del Nucleo, formula altresì i migliori auguri di buon lavoro all'Avv. Prudente.

1. Piano delle performance 2012: validazione.

Il Coordinatore ritiene necessario, prima di aprire la discussione sul punto, puntualizzare che l'ingente materiale da esaminare per procedere alla validazione è stato trasmesso a tutti i componenti del Nucleo di Valutazione solo nel pomeriggio (ore 17,38) di venerdì 27 luglio. Ritiene necessario che il Nucleo manifesti al Magnifico Rettore ed al Direttore Generale il suo profondo disagio per il ripetersi di simili disservizi.

Il Coordinatore ricorda che l'art. 10 c. 1 lett. a) del D. Lgs. 150/2009 prescrive che le Amministrazioni approvino il Piano delle Performance di ciascun anno entro il 31 gennaio dello stesso anno. Il Nucleo non può non rilevare il grave ritardo e la conseguente affannosa urgenza con cui viene portato alla validazione il documento in esame in vista della sua adozione e chiede all'Amministrazione una relazione che chiarisca cause, responsabilità ed eventuali inadempienze che hanno portato al grave disservizio.

Tuttavia, per senso di responsabilità e tenendo conto del fatto che il comma 5 del citato art. 10 fa esplicito divieto alle amministrazioni che non adottano il Piano delle Performance di procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione, per evitare il protrarsi di una situazione di stallo che può danneggiare l'Ateneo in un difficile momento di transizione normativa, il Coordinatore, verificata la regolarità formale della procedura e la coerenza interna delle schede prodotte dai responsabili dei dieci dipartimenti e servizi amministrativi nei quali si articola l'Amministrazione Centrale, propone al Nucleo di Valutazione di procedere comunque alla validazione del Piano delle Performance.

Il Coordinatore ricorda che l'Art. 14 c. 4 lett. c) del D.Lgs. 150/09 assegna al Nucleo di Valutazione, che svolge la funzione di OIV nelle Università, il compito di validare *il Piano delle Performance e la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10* e assicurarne *la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione*.

Riferisce che il Piano delle Performance è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 19 giugno u.s., mentre i relativi allegati, riportanti obiettivi, attività e indicatori dei Dipartimenti amministrativi e dei Servizi sono stati approvati dallo stesso Consiglio nella seduta del 24 luglio u.s.

Il Coordinatore riferisce che il documento, sia nella parte descrittiva di quanto viene posto in essere sia nella parte programmatica relativa al 2012, mette in evidenza come l'azione amministrativa aderisca alle previsioni del D. Lgs. 150/09 e alle specifiche indicazioni della CIVIT sulle amministrazioni universitarie (deliberazioni n. 112/2010 e n.1/2012). Ribadisce l'apprezzamento per il complesso compito organizzativo e gestionale condotto dal gruppo di lavoro designato con Decreto Rettorale n. 9500 del 7 dicembre 2010 e incaricato di predisporre il modello da utilizzare come Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e il Piano delle Performance per l'Università degli Studi di Bari Aldo Moro.

Per quanto riguarda gli allegati al Piano delle performance, che definiscono, tra l'altro, gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale, vengono portati all'attenzione del Nucleo di Valutazione solo quelli modificati rispetto al Piano 2011. In particolare l'Amministrazione non ha trasmesso gli allegati nn. 13, 14, 15, 16,17, 20, 21 e 22 dichiarando che non sono stati modificati rispetto al precedente Piano delle Performance.

Tra i numerosi dati riportati nell'all. 2 colpisce in particolare il valore negativo del tasso di crescita del personale, di poco inferiore a -15% ed un tasso di dimissioni premature vicino al 20%. Si tratta di segnali preoccupanti, comuni alla maggior parte, se non a tutte, le Università statali italiane, che evidenziano lo stato di crisi delle strutture e la disaffezione che ne deriva.

La coerenza del Piano in esame con il Piano triennale 2010-2012, strutturato in sei linee di indirizzo, è richiamata nell'allegato 18.

I dieci Dipartimenti e Servizi amministrativi hanno tutti compilato le schede relative al Piano delle performance 2012, in coerenza con le indicazioni del citato Gruppo di lavoro, nelle quali espongono le diverse tipologie di obiettivi (di mantenimento e di miglioramento) intermedi e finali e la loro declinazione in obiettivi operativi definiti con gli indicatori per la misurazione e valutazione della performance.

Pur restando valide le ragioni che hanno portato alle considerazioni iniziali, riguardanti il pesante ritardo nel dare seguito agli specifici adempimenti previsti dal citato art. 10 c 1 lett. a del D. Lgs. 150/09, il Coordinatore constata che nel merito la documentazione trasmessa dall'Amministrazione certifica i significativi risultati raggiunti e conferma l'impegno dell'Ateneo a proseguire virtuosamente sul tracciato intrapreso assicurando la coerenza con i documenti della programmazione finanziaria e di bilancio. Il Coordinatore quindi, avendo verificato che il Piano delle Performance dell'Università di Bari Aldo Moro è coerente con le vigenti previsioni

normative, ai sensi dell'art 14 c. 4 lett. c) del D.Lgs. 150/09 ne propone la validazione. Chiede quindi ai Componenti del Nucleo di Valutazione di esprimersi in merito.

Il Nucleo, preso atto della documentazione pervenuta e delle relazione del Coordinatore, condividendo i contenuti di quest'ultima, alla unanimità, valida il Piano delle Performance 2012 dell'Università di Bari Aldo Moro.

Alle ore 13,50 non essendovi altro da discutere o deliberare il Coordinatore dichiara chiusa la seduta.

Il presente verbale viene letto e approvato seduta stante.

Il Coordinatore

(F.to) Prof. Giuseppe Silvestri

(F.to) Il Segretario Dott. Francesco Pasotti
