



6 - SINTESI DELLA LINEA D'INDIRIZZO PERSONALE E STRUTTURE DI SUPPORTO

PES - Linea d'indirizzo *Personale e strutture di supporto*

Missione, visione e valori dell'Ateneo: Ai fini di uno sviluppo sostenibile, l'Università necessita innanzitutto di personale e strutture adeguati.

E', inoltre, d'obbligo che il personale:

- in linea con la *mission* dell'Ateneo, sia dotato di professionalità adeguate ai cambiamenti in atto e animate da valori etici condivisi e conformi alla *mission* stessa;
- sia disponibile a concorrere, nel rispetto dei ruoli, al raggiungimento degli obiettivi del Piano triennale, con spirito di abnegazione, coniugando le esigenze organizzative con le proprie aspettative personali.

Le strutture di supporto alla didattica e alla ricerca devono essere

- non solo adeguate ai bisogni, ma anche logisticamente adeguate, confortevoli e sufficientemente capienti per assicurare agli studenti e al personale le migliori condizioni per lo studio ed il lavoro;
- perfettamente conformi alla normativa in tema di sicurezza e igiene sul luogo di lavoro;
- idonee a proiettare alle Parti Interessate una immagine dinamica e consona alla missione dell'Ateneo.

Obiettivo strategico: L'Università di Bari ritiene fondamentale provvedere

- all'individuazione di un insieme praticabile d'interventi per il contenimento di spesa per il personale e per la gestione delle strutture di supporto alla didattica e alla ricerca;
- al riequilibrio nella distribuzione delle risorse di personale docente e tecnico amministrativo sulla base di un'attenta valutazione delle esigenze;
- alla programmazione di politiche di sviluppo del personale coerenti con gli obiettivi strategici del piano triennale;
- al riequilibrio nella distribuzione delle strutture ed infrastrutture logistiche sulla base di un'attenta valutazione delle esigenze;
- alla programmazione di politiche di sviluppo delle strutture di supporto coerenti con gli obiettivi strategici del piano triennale.



Indicatori ministeriali

Gli indicatori ministeriali che saranno utilizzati per la valutazione dei progressi nell'implementazione del piano sono:

- **proporzione dei costi del personale fisso** (di ruolo e non) rispetto alle entrate di bilancio;
(Costi del personale (di ruolo e non) per l'Ateneo nell'anno t) / (Entrate di bilancio complessive, al netto di quelle in conto capitale e per partite di giro nell'anno t)
- **proporzione dei punti organico** utilizzati per assunzioni di professori ordinari e di associati precedentemente **non appartenenti** all'Ateneo;
(Punti organico utilizzati per l'assunzione di professori ordinari e associati dell'Ateneo nell'anno t, precedentemente non appartenenti allo stesso Ateneo) / (Punti organico complessivamente utilizzati dall'Ateneo)
- **proporzione di punti organico** destinati a facoltà con rapporto studenti/docenti di ruolo **superiore** rispetto alla mediana nazionale;
(Punti organico destinati a Facoltà con rapporto studenti/docenti di ruolo superiore alla mediana nazionale nell'Ateneo nell'anno t) / (Punti organico complessivamente destinati per il personale dell'Ateneo nell'anno t)
- **proporzione di punti organico** utilizzati per l'assunzione di **nuovi ricercatori** rispetto ai punti organico complessivamente utilizzati
(Punti organico utilizzati per l'assunzione di ricercatori dall'Ateneo nell'anno t) / (Punti organico complessivamente utilizzati dall'Ateneo nell'anno t)



Indicatori di posizionamento

Per questa linea d'azione saranno utilizzati anche i seguenti indicatori aggiuntivi relativi rispettivamente al personale e alle strutture:

Per il personale

- **la numerosità delle diverse tipologie di personale docente** (professori di I e II fascia, ricercatori e assistenti) rapportata al numero di studenti iscritti;
- **indicatori della politica di reclutamento del personale docente** intesi come rapporti fra le diverse tipologie di valutazioni comparative bandite durante il periodo 1999-2005 (I fascia, II fascia e ricercatori) e il totale di valutazioni;
- **la numerosità dei dottorandi, assegnisti e borsisti post-laurea** rapportata al numero dei laureati;
- **la numerosità delle diverse tipologie di personale tecnico amministrativo** (distinta per in personale dell'Area Amministrativa, dell'Area Amministrativa – Gestionale, dell'Area Biblioteche, dell'Area Medico – Odontoiatrica e Socio – Sanitaria, dell'Area Servizi Generali e Tecnici, dell'Area Socio-Sanitaria, dell'Area Tecnica, Tecnico Scientifico ed Elaborazione dati e di Area non definita) rapportata al numero di docenti e al numero di studenti iscritti.

Per le strutture i dati sul:

- **numero di posti disponibili nelle aule didattiche per studente iscritto;**
- **numero di posti disponibili nelle biblioteche per studente iscritto;**
- **numero di postazioni in rete nei laboratori informatici per studente iscritto;**
- **rapporto fra l'utenza effettiva (studenti immatricolati) ed utenza sostenibile per ciascun corso di studio attivato.**

Indicatori specifici per le diverse iniziative

L'acronimo PES individua la Linea d'indirizzo Risorse di personale e strutture.

I due numeri che seguono X.Y individuano rispettivamente X = l'Obiettivo operativo e Y = la Linea d'azione.

Per quasi tutte le iniziative proposte (per ora solo a titolo d'esempio) sono stati definiti Indicatori specifici (indicati con PESX.Y) da valutare per monitorare e tenere sotto controllo quanto fatto.

Coerenza delle Linee d'azione con gli Obiettivi/Indicatori ministeriali

Per le altre linee di indirizzo è stata indicata la **coerenza** fra ciascuna delle **Linee d'azione** (e quindi le possibili **Iniziative** ad esse connesse) e gli **Indicatori ministeriali**. Al contrario, tutte le Linee d'azione della Linea d'indirizzo Personale e Strutture essendo di fatto, per loro natura, trasversali, possono incidere, più o meno, su tutti gli indicatori e i suggerimenti operativi riportati nei Decreti Ministeriali. **Pertanto, non sono riportati specifici livelli di coerenza.**



Area d'interesse – Politica della Qualità d'Ateneo

Obiettivo operativo - PES1 - Facilitare la diffusione di una cultura dell'organizzazione basata sull'assunzione di responsabilità e la tensione alla qualità, sulla trasparenza delle decisioni, tempestività della comunicazione e su una buona relazione fra i dipendenti che li motivi e permetta loro di fornire performance di alto livello, sviluppando un clima di miglioramento continuo.

Linea d'azione - PES1.1 - Impegnarsi a sviluppare una comunità accademica di persone in linea con gli obiettivi strategici di tutte le Linee d'azione del Piano triennale

Iniziativa:

- sviluppare, adottare un apposito manuale di qualità dell'Università e documentare i risultati degli impegni assunti

Indicatori specifici di risultato per le diverse iniziative di PES1.1

Responsabilità politica	Responsabilità operativa	Responsabilità attuative e Strutture di supporto
Senato Accademico, Consiglio di Amministrazione, Delegato alle Risorse Umane, Cabina di Regia	Dirigente DIOGENE, Direttore Direzione Analisi Statistica	Capi Area Formazione, Area Percorsi di Qualità, Area Studi, ricerche e programmazione
Tempi di attuazione	Finanziamento ordinario	Finanziamento a carico del Piano
12 mesi (il tempo ipotizzato guarda all'esperienza attuale)		Non è previsto contributo sul finanziamento del Piano triennale.

Linea d'azione - PES1.2 - Analizzare criticamente, su base annuale, tutto quanto attiene le valutazioni interne ed esterne (NVA, ANVUR, CIVR ...) della didattica, della ricerca e della struttura organizzativa.



Iniziativa:

- individuare un Gruppo di lavoro (o più Gruppi di lavoro) che, a seguito di analisi delle valutazioni disponibili, formuli ipotesi di eventuali azioni da intraprendere per il miglioramento

Indicatori specifici di risultato per le diverse iniziative di PES1.2

Responsabilità politica	Responsabilità operativa	Responsabilità attuative e Strutture di supporto
Senato Accademico, Consiglio di Amministrazione, Delegato per le attività statistiche	Direttore Direzione Analisi Statistica	Capi Area Studi, ricerche e programmazione e Area Statistiche ufficiali e valutazione
Tempi di attuazione	Finanziamento ordinario	Finanziamento a carico del Piano
3 mesi (il tempo ipotizzato guarda all'esperienza attuale)		Non è previsto contributo sul finanziamento del Piano triennale.

Linea d'azione - PES1.3 - Rivedere la politica degli incentivi per assicurare che la giusta considerazione sia riservata alle valutazioni della qualità nella progressione delle carriere e nella distribuzione di finanziamenti.



Iniziativa:

- diffondere presso la comunità la politica della attenzione alla valutazione della qualità ai fini della premialità e del miglioramento;
- aggregare le strutture ai fini della razionalizzazione delle risorse e del miglioramento della qualità.

Indicatori specifici di risultato per le diverse iniziative di PES1.3

Responsabilità politica	Responsabilità operativa	Responsabilità attuative e Strutture di supporto
Senato Accademico, Consiglio di Amministrazione, Delegato alle funzioni relative alle Relazioni sindacali, Delegato al Sistema bibliotecario, Delegato al Collegio dei Direttori di Dipartimento	Dirigente DIOGENE	Capi Area Percorsi di Qualità, Area Presidio e Pianificazione Organizzativa
Tempi di attuazione	Finanziamento ordinario	Finanziamento a carico del Piano
6 mesi (il tempo ipotizzato guarda all'esperienza attuale)		Non è previsto contributo sul finanziamento del Piano triennale.

Linea d'azione - PES1.4 Rivedere il sistema di comunicazione interno ed esterno, della trasparenza delle decisioni per individuare margini di miglioramento.



Iniziative:

- promuovere la valutazione, da parte del personale e delle parti interessate, sulla qualità della comunicazione e della trasparenza delle decisioni;
- proporre correttivi di miglioramento in materia di comunicazione e della trasparenza delle decisioni.

Indicatori specifici di risultato per le diverse iniziative di PES1.4

Responsabilità politica	Responsabilità operativa	Responsabilità attuative e Strutture di supporto
Senato Accademico, Consiglio di Amministrazione, Delegato per le attività statistiche, Delegato per la Comunicazione e l'orientamento	Dirigente DIOGENE, Direttore Direzione Analisi Statistica	Capi Area Percorsi di Qualità, Area per le attività di comunicazione, Area Studi, ricerche e programmazione e Area Statistiche ufficiali e valutazione
Tempi di attuazione	Finanziamento ordinario	Finanziamento a carico del Piano
6 mesi (il tempo ipotizzato guarda all'esperienza attuale)		Non è previsto contributo sul finanziamento del Piano triennale.

Area d'interesse - Risorse umane: personale tecnico e amministrativo

Obiettivo operativo - PES2 - Migliorare la gestione delle risorse di personale tecnico amministrativo ed adoperarsi per massimizzare i vantaggi che possono derivare dall'attuazione di un'agenda di modernizzazione dell'Università e del suo personale.

Linea d'azione - PES2.1 - Lavorare in collaborazione con le rappresentanze sindacali per effettuare una revisione delle strutture e dei processi richiesti in supporto alle strategie implicite nella politica universitaria del Piano triennale ed assicurare una efficace e tempestiva traduzione operativa dei piani di modernizzazione per migliorare la gestione delle risorse di personale tecnico amministrativo.



Iniziativa:

- costituzione di un Gruppo composto da rappresentanti del personale docente e sindacali che, su base annuale, tenendo anche di eventuali riallineamenti degli obiettivi, effettui una revisione delle strutture e dei processi ed analizzi l'agenda annuale di modernizzazione.

Indicatori specifici di risultato per le diverse iniziative di PES2.1

Responsabilità politica	Responsabilità operativa	Responsabilità attuative e Strutture di supporto
Consiglio di Amministrazione, Delegato alle funzioni relative alle relazioni sindacali, Delegato alle Risorse Umane	Dirigente Dipartimento Risorse Umane, Dirigente Dipartimento Gestione Risorse Finanziarie	Direttori Direzione Personale tecnico amministrativo e Direzione Personale Docente
Tempi di attuazione	Finanziamento ordinario	Finanziamento a carico del Piano
8 mesi (il tempo ipotizzato guarda all'esperienza attuale)		Non è previsto contributo sul finanziamento del Piano triennale.

Linea d'azione - PES2.2 - Promuovere, a livello d'Ateneo, un'azione integrata per individuare, relativamente al personale tecnico amministrativo, i criteri per

- un contenimento dell'incremento di spesa;
- una allocazione programmata del personale di nuova nomina fra le varie strutture e servizi d'Ateneo;
- il riequilibrio nella distribuzione del personale tecnico amministrativo in servizio.



Iniziative:

Dare mandato ad apposita Commissione

- d'individuare i criteri per un contenimento dell'incremento di spesa e l'allocazione del personale tecnico amministrativo;
- attuare con una opportuna programmazione temporale gli interventi di riequilibrio del personale tecnico amministrativo.

Indicatori specifici di risultato per le diverse iniziative di PES2.2

Responsabilità politica	Responsabilità operativa	Responsabilità attuative e Strutture di supporto
Consiglio di Amministrazione, Delegato alle funzioni relative alle relazioni sindacali, Delegato alle Risorse Umane	Dirigente Dipartimento Risorse Umane, Dirigente Dipartimento Gestione Risorse Finanziarie	Direttori Direzione Personale tecnico amministrativo e Direzione Personale Docente
Tempi di attuazione	Finanziamento ordinario	Finanziamento a carico del Piano
5 mesi (il tempo ipotizzato guarda all'esperienza attuale)		Non è previsto contributo sul finanziamento del Piano triennale.

Linea d'azione - PES2.3 - Porre al centro della pianificazione e della politica di sviluppo la piena integrazione delle problematiche connesse con l'uguaglianza e il rispetto della diversità



Iniziative:

- sviluppare una strategia delle pari opportunità secondo quanto richiesto dalla legislazione nelle varie aree;
- aspirare ad aumentare il numero di gruppi sotto rappresentati per essere in linea con i valori medi a livello nazionale.

Indicatori specifici di risultato per le diverse iniziative di PES2.3

Responsabilità politica	Responsabilità operativa	Responsabilità attuative e Strutture di supporto
Delegato alle Risorse Umane, Delegato Comitato Pari Opportunità, Delegato problematiche Persone diversamente abili	Dirigente Risorse Umane	Direttori Direzione Personale tecnico amministrativo e Direzione Personale Docente
Tempi di attuazione	Finanziamento ordinario	Finanziamento a carico del Piano
3 mesi (il tempo ipotizzato guarda all'esperienza attuale)		Non è previsto contributo sul finanziamento del Piano triennale.

Obiettivo operativo - PES3 - Valorizzare, ai fini della progressione di carriera, le competenze del personale tecnico amministrativo.

Linea d'azione - PES3.1 - Sviluppare ed attuare piani di *formazione generale* del personale per supportare il raggiungimento degli obiettivi dell'Università e delle personali aspirazioni di carriera.



Iniziative:

Progettare ed assicurare un portafoglio di iniziative standard di formazione e aggiornamento nei settori:

- Nuova legislazione;
- Management del personale;
- Self management;
- Sviluppo di abilità di management;
- Diversità ed uguaglianza.

Indicatori specifici di risultato per le diverse iniziative di PES3.1

Responsabilità politica	Responsabilità operativa	Responsabilità attuative e Strutture di supporto
Consiglio di Amministrazione	Dirigente Risorse Umane, Direttore Direzione Analisi Statistica	Capi Area Percorsi di Qualità, Area formazione, Area Studi, ricerche e programmazione
Tempi di attuazione	Finanziamento ordinario	Finanziamento a carico del Piano
9 mesi (il tempo ipotizzato guarda all'esperienza attuale)		Le Linee d'indirizzo PES3.1-PES3.3 riguardano la formazione/aggiornamento del personale, già finanziate con risorse proprie.

Linea d'azione - PES3.2 - Sviluppare appropriate *abilità di comunicazione e competenze informatiche* in tutti gli addetti ai servizi che presumano un'interazione con gli studenti e con altri portatori d'interesse.



Iniziativa:

- progettare e realizzare corsi di formazione per il personale tecnico amministrativo addetto ai servizi per gli utenti.

Indicatori specifici di risultato per le diverse iniziative di PES3.2

Responsabilità politica	Responsabilità operativa	Responsabilità attuative e Strutture di supporto
Consiglio di Amministrazione	Dirigente Risorse Umane, Direttore Direzione Analisi Statistica	Capi Area Percorsi di Qualità, Area per le attività di comunicazione, Area Studi, ricerche e programmazione
Tempi di attuazione	Finanziamento ordinario	Finanziamento a carico del Piano
3 mesi (il tempo ipotizzato guarda all'esperienza attuale)		Le Linee d'indirizzo PES3.1-PES3.3 riguardano la formazione/aggiornamento del personale, già finanziate con risorse proprie.

Linea d'azione - PES3.3 - Incentivare la valorizzazione di *competenze distintive* del personale tecnico amministrativo in linea con il ruolo ad esso affidato e progettare percorsi di sviluppo professionale.



Iniziative:

- progettare e realizzare specifici corsi di formazione per il personale tecnico amministrativo per assicurare la professionalità richiesta dal ruolo svolto;
- promuovere audit con i responsabili del personale per pianificare possibili sviluppi di carriera anche in relazione con la partecipazione ad attività di formazione e aggiornamento.

Indicatori specifici di risultato per le diverse iniziative di PES3.3

Responsabilità politica	Responsabilità operativa	Responsabilità attuative e Strutture di supporto
Consiglio di Amministrazione	Dirigente Risorse Umane, Direttore Direzione Statistica	Dirigente Analisi Direzione Personale Tecnico Amministrativo, Capi Area Percorsi di Qualità, Area per le attività di comunicazione, Area Studi, ricerche e programmazione
Tempi di attuazione	Finanziamento ordinario	Finanziamento a carico del Piano
5 mesi (il tempo ipotizzato guarda all'esperienza attuale)		Le Linee d'indirizzo PES3.1-PES3.3 riguardano la formazione/aggiornamento del personale, già finanziate con risorse proprie.

Linea d'azione - PES3.4 - Incentivare il riconoscimento di crediti formativi a seguito di corsi di aggiornamento e di formazione professionale del personale universitario



Iniziative:

- predisporre apposito regolamento;
- programmare su base annuale un piano di formazione che permetta l'acquisizione di crediti riconoscibili ai fini del passaggio dei dipendenti all'interno delle categorie da una posizione economica all'altra e della progressione verticale.

Indicatori specifici di risultato per le diverse iniziative di PES3.4

Responsabilità politica	Responsabilità operativa	Responsabilità attuative e Strutture di supporto
Consiglio di Amministrazione	Dirigente Risorse Umane, Dirigente DIOGENE	Capo Area Formazione
Tempi di attuazione	Finanziamento ordinario	Finanziamento a carico del Piano
		Non è previsto contributo sul finanziamento del Piano triennale.

Linea d'azione - PES3.5 - Promuovere lo sviluppo di figure professionali nuove, sia in fase di riqualificazione che di reclutamento, per adeguarsi alla logica del cambiamento dei profili professionali richiesti per il buon funzionamento del sistema università.



Iniziativa:

- assicurare, per tutti i servizi di nuova istituzione, la presenza di figure professionali, anche appositamente formate, dotate di professionalità adeguata.

Indicatori specifici di risultato per le diverse iniziative di PES3.5

Responsabilità politica	Responsabilità operativa	Responsabilità attuative e Strutture di supporto
Consiglio di Amministrazione	Dirigente Risorse Umane, Dirigente DIOGENE	Capo Area Formazione
Tempi di attuazione	Finanziamento ordinario	Finanziamento a carico del Piano
		Non è previsto contributo sul finanziamento del Piano triennale.

Obiettivo operativo - PES4 - Sviluppare ed implementare una strategia per incentivare il reclutamento di personale tecnico amministrativo, a tutti i livelli, che meglio si adatti agli obiettivi dell'Ateneo.

Linea d'azione - PES4.1 - Potenziare il sistema di diffusione dei bandi per il reclutamento del personale tecnico amministrativo al fine di attirare e garantire la selezione di personale altamente qualificato e valutare l'efficacia delle facilities utilizzate.



Iniziative:

- curare in modo particolare la diffusione dei bandi per il reclutamento;
- effettuare su base annuale un'analisi dell'efficacia dei media utilizzati a sostegno del reclutamento del personale;
- valutare se le procedure/i media usati per il reclutamento non danneggino particolari gruppi;
- rivedere le modalità di presentazione delle offerte di reclutamento per verificare se esse enfatizzano sufficientemente lo spirito e la qualità dell'ambiente di lavoro.

Indicatori specifici di risultato per le diverse iniziative di PES4.1

Responsabilità politica	Responsabilità operativa	Responsabilità attuative e Strutture di supporto
(Necessita di indagine preliminare)	(Necessita di indagine preliminare)	(Necessita di indagine preliminare)
Tempi di attuazione	Finanziamento ordinario	Finanziamento a carico del Piano
		Non è previsto contributo sul finanziamento del Piano triennale.

Linea d'azione - PES4.2 - Incentivare un uso efficace del periodo di prova e favorire l'inserimento ottimale del personale di nuova nomina



Iniziative:

- promuovere incontri con i responsabili delle strutture e dei servizi per enfatizzare l'importanza del periodo di prova;
- sviluppare appositi moduli per favorire e rendere più rapida la familiarizzazione con il contesto universitario e il territorio.

Indicatori specifici di risultato per le diverse iniziative di PES4.2

Responsabilità politica	Responsabilità operativa	Responsabilità attuative e Strutture di supporto
(Necessita di indagine preliminare)	(Necessita di indagine preliminare)	(Necessita di indagine preliminare)
Tempi di attuazione	Finanziamento ordinario	Finanziamento a carico del Piano
		Non è previsto contributo sul finanziamento del Piano triennale.

Area d'interesse - Risorse umane: personale docente

Obiettivo operativo - PES5 - Impegnarsi per la valorizzazione ed incentivazione delle eccellenze, per il contenimento nell'incremento di spesa ed il riequilibrio delle risorse di personale docente.

Linea d'azione - PES5.1 – Individuare, collaborando con le Facoltà e i Dipartimenti, situazioni problematiche in materia di carico di lavoro da sostenere nell'attività di ricerca e insegnamento.



Iniziative::

- monitorare, a cura di un apposito Gruppo/Gruppi (per es. Comitato di Coordinamento della didattica e Comitato di Coordinamento della ricerca), tutti gli indicatori che possono rilevare eventuali disparità;
- utilizzare le informazioni del monitoraggio per formulare proposte di allocazione atte ad ovviare ad evidenti situazioni di disparità.

Indicatori specifici di risultato per le diverse iniziative di PES5.1

Responsabilità politica	Responsabilità operativa	Responsabilità attuative e Strutture di supporto
Senato Accademico, Consiglio di Amministrazione, Delegato Risorse Umane, Delegato alle Attività statistiche	Dirigente Risorse Umane, Direttore Direzione Analisi Statistica	Direttori Direzione Personale tecnico amministrativo e Direzione Personale Docente, Capo Area studi, ricerche e programmazione
Tempi di attuazione	Finanziamento ordinario	Finanziamento a carico del Piano
		Non è previsto contributo sul finanziamento del Piano triennale.

Linea d'azione - PES5.2 - Analizzare i risultati dell'insegnamento/apprendimento e dei progetti di ricerca per assicurare meccanismi di valorizzazione ed incentivazione che siano consistenti con gli obiettivi strategici dell'Università.



Iniziative:

- mettere a punto, a cura di un apposito Gruppo/Gruppi (per es. Comitato di Coordinamento della didattica e Comitato di Coordinamento della ricerca) procedure appropriate per valorizzare le eccellenze ed incentivarle.

Indicatori specifici di risultato per le diverse iniziative di PES5.2

Responsabilità politica	Responsabilità operativa	Responsabilità attuative e Strutture di supporto
Delegato alla Didattica, Delegato per la Ricerca applicata e innovazione tecnologica, Delegato per le Funzioni relative alla ricerca di base	Dirigente Dipartimento per Ricerca, Didattica e Relazioni esterne, Dirigente Dipartimento Studenti e Innovazione didattica	Capi Area Innovazione didattica e Area Ricerca
Tempi di attuazione	Finanziamento ordinario	Finanziamento a carico del Piano
		Non è previsto contributo sul finanziamento del Piano triennale.

Linea d'azione - PES5.3 - Promuovere, a livello d'Ateneo, un'azione integrata per individuare, relativamente al personale docente, i criteri per

- un contenimento dell'incremento di spesa;
- una allocazione programmata del personale fra le varie strutture di ricerca e didattiche.



Iniziativa:

- dare mandato ad apposita Commissione (per es. Comitato di Coordinamento della didattica e Comitato di Coordinamento della ricerca) d'individuare i criteri per un contenimento dell'incremento di spesa e l'allocazione del personale docente (tra questi per es. la proposta, attualmente in discussione, d'incentivazione dei pre-pensionamenti).

Indicatori specifici di risultato per le diverse iniziative di PES5.3

Responsabilità politica	Responsabilità operativa	Responsabilità attuative e Strutture di supporto
Senato Accademico, Consiglio di Amministrazione, Delegato Risorse Umane, Delegato alle Attività statistiche	Dirigente Risorse Umane, Direttore Direzione Analisi Statistica	Direttori Direzione Personale tecnico amministrativo e Direzione Personale Docente, Capo Area studi, ricerche e programmazione
Tempi di attuazione	Finanziamento ordinario	Finanziamento a carico del Piano
		Non è previsto contributo sul finanziamento del Piano triennale.

Linea d'azione - PES5.4 - Provvedere al riequilibrio nella distribuzione del personale docente anche per favorire un graduale ricambio generazionale attraverso un'attenta politica d'incentivazione nel reclutamento di giovani ricercatori.



Iniziativa:

- attuare con una opportuna programmazione temporale gli interventi di riequilibrio del personale docente.

Indicatori specifici di risultato per le diverse iniziative di PES5.4

Responsabilità politica	Responsabilità operativa	Responsabilità attuative e Strutture di supporto
Senato Accademico, Consiglio di Amministrazione, Delegato alle Attività statistiche	Dirigente Risorse Umane, Direttore Direzione Analisi Statistica	Direttori Direzione Personale tecnico amministrativo e Direzione Personale Docente, Capo Area studi, ricerche e programmazione
Tempi di attuazione	Finanziamento ordinario	Finanziamento a carico del Piano
		Non è previsto contributo sul finanziamento del Piano triennale.

Area d'interesse - Infrastrutture e risorse strumentali

Obiettivo operativo - PES6 - Potenziare facilities e infrastrutture di supporto per l'eccellenza nella formazione e nella ricerca ed impegnarsi per il contenimento della spesa ed il riequilibrio della loro distribuzione fra le diverse strutture

Linea d'azione - PES6.1 - Individuare collaborando con le Facoltà e i Dipartimenti situazioni problematiche in materia di facilities e infrastrutture di supporto necessarie per sostenere in modo ottimale l'attività didattica e di ricerca.



Iniziativa:

- effettuare, a cura di un apposito Gruppo di lavoro (potrebbe coincidere con la Commissione edilizia),
 - 1) un censimento della situazione attuale sulla base di indicatori che possono rilevare eventuali disparità;
 - 2) una pianificazione, su base triennale, comprensiva di proposte di allocazione per ovviare a situazioni di evidente disparità e per tener conto in particolare delle sedi federate di Brindisi e Taranto;
 - 3) il monitoraggio dello stato di attuazione di quanto pianificato.

Indicatori specifici di risultato per le diverse iniziative di PES6.1

Responsabilità politica	Responsabilità operativa	Responsabilità attuative e Strutture di supporto
Delegato per l'Edilizia	Dirigente Edilizia	Area Tecnica
Tempi di attuazione	Finanziamento ordinario	Finanziamento a carico del Piano
		Non è previsto contributo sul finanziamento del Piano triennale.

Linea d'azione - PES6.2 - Incentivare gli investimenti per aumentare

- gli spazi a disposizione per servizi per gli studenti;
- gli spazi sociali per favorire l'integrazione degli studenti e l'apprendimento informale.



Iniziativa:

- effettuare, a cura di un apposito Gruppo di lavoro,
 - 1) un censimento delle disponibilità attuali;
 - 2) un piano d'implementazione dell'esistente;
 - 3) un piano di sviluppo triennale per tener conto in particolare delle sedi federate di Brindisi e Taranto;
 - 4) il monitoraggio dello stato di attuazione di quanto pianificato.

Indicatori specifici di risultato per le diverse iniziative di PES6.2

Responsabilità politica	Responsabilità operativa	Responsabilità attuative e Strutture di supporto
Delegato per l'Edilizia	Dirigente Edilizia	Area tecnica
Tempi di attuazione	Finanziamento ordinario	Finanziamento a carico del Piano
		Non è previsto contributo sul finanziamento del Piano triennale.

Linea d'azione - PES6.3 - Perseguire un'attenta politica di manutenzione delle infrastrutture per garantirne un'agibilità ottimale in riferimento alle norme igieniche e di sicurezza



Iniziativa:

- effettuare, a cura di un apposito Gruppo di lavoro,
 - 1) un censimento della situazione attuale
 - 2) un piano d'implementazione degli interventi prioritari
 - 3) il monitoraggio dello stato di attuazione di quanto pianificato

Indicatori specifici di risultato per le diverse iniziative di PES6.3

Responsabilità politica	Responsabilità operativa	Responsabilità attuative e Strutture di supporto
Delegato per l'Edilizia	Dirigente Edilizia	Area tecnica
Tempi di attuazione	Finanziamento ordinario	Finanziamento a carico del Piano
		Non è previsto contributo sul finanziamento del Piano triennale.

Linea d'azione - PES6.4 - Garantire un ammodernamento continuo

- delle facilities di calcolo per gli studenti e i ricercatori compreso l'adeguamento del software;
- dei supporti audiovisivi e per videoconferenze presso le aule



Iniziativa:

- effettuare, a cura di un apposito Gruppo di lavoro,
 - 1) un censimento della situazione attuale;
 - 2) una piano d'interventi necessari;
 - 3) il monitoraggio dello stato di attuazione di quanto pianificato.

Indicatori specifici di risultato per le diverse iniziative di PES6.4

Responsabilità politica	Responsabilità operativa	Responsabilità attuative e Strutture di supporto
Delegato per le Attività statistiche	Presidente del CSI	CSI
Tempi di attuazione	Finanziamento ordinario	Finanziamento a carico del Piano
		Finanziamento di 200.000 euro per garantire un ammodernamento continuo delle facilities di calcolo per gli studenti e i ricercatori (100.000 euro), nonché l'adeguamento del software e dei supporti audiovisivi e per videoconferenze presso le aule e gli impianti di connessione wireless (con 100.000 euro di cofinanziamento del Progetto WIFISUD).

Linea d'azione - PES6.5- Promuovere, a livello d'Ateneo, un'azione integrata per individuare, relativamente alle facilities ed infrastrutture, i criteri per

- un contenimento dell'incremento di spesa;
- una allocazione programmata fra le varie strutture d'Ateneo.



Iniziativa:

- dare mandato, ad apposita Commissione,
 - 1) d'individuare i criteri per un contenimento dell'incremento di spesa e l'allocazione delle facilities ed infrastrutture
 - 2) predisporre materiale illustrativo degli interventi proposti e sovrintendere alla diffusione presso le strutture coinvolte
 - 3) monitorarne lo stato di attuazione

Indicatori specifici di risultato per le diverse iniziative di PES6.5

Responsabilità politica	Responsabilità operativa	Responsabilità attuative e Strutture di supporto
Delegato per le Attività statistiche, Delegato Comunicazione e Orientamento	Presidente del CSI	CSI, Area Comunicazione
Tempi di attuazione	Finanziamento ordinario	Finanziamento a carico del Piano
		Non è previsto contributo sul finanziamento del Piano triennale

Linea d'azione - PES6.6 – Incrementare, presso il Centro Linguistico di Ateneo (CLA), l'offerta di servizi e la disponibilità di postazioni per studenti

- per tener conto degli incrementi nel numero di immatricolati
- delle esigenze delle sedi federate di Brindisi e Taranto



Iniziativa:

- effettuare, a cura di un apposito Gruppo di lavoro,
 - 1) un censimento delle disponibilità attuali
 - 2) un piano d'implementazione dell'esistente
 - 3) un piano di sviluppo triennale per tener conto in particolare delle sedi federate di Brindisi e Taranto
 - 4) il monitoraggio dello stato di attuazione di quanto pianificato

Indicatori specifici di risultato per le diverse iniziative di PES6.6

Responsabilità politica	Responsabilità operativa	Responsabilità attuative e Strutture di supporto
Delegato da individuare	Presidente Centro Linguistico di Ateneo (CLA)	
Tempi di attuazione	Finanziamento ordinario	Finanziamento a carico del Piano
		Non è previsto contributo sul finanziamento del Piano triennale ma è da finanziare nell'Accordo di programma in fase di negoziazione con gli Enti territoriali ionici e con altre iniziative già cantierizzate dall'Amministrazione centrale.

Linea d'azione - PES6.7 – Promuovere lo sviluppo del Sistema Bibliotecario di Ateneo, anche al fine del suo pieno inserimento nel costituendo Sistema Bibliotecario Universitario Nazionale, grazie a:

- l'incremento del proprio patrimonio bibliografico in particolar modo delle sempre più costose risorse elettroniche (banche-dati bibliografici, periodici elettronici, *e-books*);
- l'incremento del numero e della qualità dei servizi erogati, in particolare di quelli di interscambio di documentazione con le biblioteche delle altre Università ed Enti di Ricerca italiani e stranieri (*Document Delivery, InterLibrary Loan*),
- la massima disseminazione dei risultati della ricerca dando attuazione alla Dichiarazione di Berlino a favore dell'accesso aperto alla letteratura scientifica.



Iniziative:

- 1) attuare un piano di progressivo accorpamento delle biblioteche in modo da:
 - razionalizzare l'impiego delle risorse finanziarie ed umane, anche al fine di garantire un più ampio orario di apertura delle stesse;
 - offrire un più qualificato servizio di assistenza agli utenti (*reference*)
 - incrementare i posti lettura a disposizione degli studenti
- 2) realizzare un "Sistema integrato gestionale" delle proprie biblioteche per razionalizzare la catalogazione e classificazione del patrimonio bibliografico da parte dei bibliotecari e la sua pubblicazione nell'OPAC di Ateneo e, nel contempo, permettere una migliore fruizione dei servizi bibliotecari, quali la prenotazione via web di materiale bibliografico o di postazioni per le ricerche bibliografiche;
- 3) assicurare il sostegno finanziario adeguato alla sottoscrizione dei contratti negoziati dalla CRUI con i maggiori Editori scientifici;
- 4) ampliare il Portale SINBIP per Ricerche bibliografiche su risorse eterogenee realizzato dalle quattro Università pubbliche pugliesi;
- 5) ampliare il servizio di Document Delivery in modo da garantirne la fruizione a tutti gli utenti, con particolare riferimento ai laureandi e dottorandi;
- 6) attuare un piano di progressiva digitalizzazione delle opere antiche o di maggior pregio in modo da permetterne la consultazione, sia in rete locale che geografica, senza comprometterne l'integrità e la corretta conservazione;
- 7) realizzare un proprio "Archivio Istituzionale" ad accesso aperto, con garanzia di interoperabilità con i corrispondenti archivi delle Università ed Enti di Ricerca italiani e stranieri, in cui depositare, eventualmente dopo un periodo di embargo di massimo un anno, i preprint o i postprint, opportunamente autorizzati dagli editori, di tutte le pubblicazioni scientifiche del proprio personale nonché le Tesi di Dottorato.

Indicatori specifici di risultato per le diverse iniziative di PES6.7		
...		
Responsabilità politica	Responsabilità operativa	Responsabilità attuative e strutture di supporto
...
Tempi di attuazione	Finanziamento ordinario	Finanziamento a carico del Piano
...	...	Non è previsto contributo sul finanziamento del Piano triennale



Obiettivo operativo – PES7 - Concorrere insieme con il Sistema universitario Pugliese, nell’ambito dell’intesa programmatica con la Regione Puglia, all’attuazione degli interventi strutturali ed infrastrutturali in essa previsti

Linea d’azione - PES7.1 () - Progettare e proporre per il cofinanziamento regionale opere di ammodernamento ed adeguamento funzionale delle strutture edilizie ed infrastrutture didattiche e di ricerca (aule, laboratori, biblioteche, spazi attrezzati per studenti, ecc) ivi comprese (anche in relazione alla piena funzionalità degli edifici), gli arredamenti e le attrezzature necessarie all’espletamento dell’attività didattica e di ricerca.

Iniziative:

- dare mandato alla Commissione edilizia d’Ateneo di predisporre un piano pluriennale di ammodernamento ed adeguamento funzionale delle strutture edilizie ed infrastrutture didattiche e di ricerca

Indicatori specifici di risultato per le diverse iniziative di PES7.1

- Ammontare dei cofinanziamenti regionali per progetti di ammodernamento ed adeguamento funzionale delle strutture edilizie ed infrastrutture didattiche e di ricerca

Responsabilità politica	Responsabilità operativa	Responsabilità attuative e Strutture di supporto
Delegato per l’Edilizia	Dirigente Edilizia	Area Tecnica
Tempi di attuazione	Finanziamento ordinario	Finanziamento a carico del Piano
		Non è previsto contributo sul finanziamento del Piano triennale

Linea d’azione – PES7.2 () - Dare priorità agli interventi per rendere le strutture edilizie esistenti conformi alle condizioni di agibilità e sicurezza prescritte dalle normative vigenti, ivi comprese l’eliminazione delle barriere architettoniche



Iniziativa:

- dare mandato alla Commissione edilizia d'Ateneo di predisporre un piano pluriennale di interventi per rendere le strutture edilizie esistenti conformi alle condizioni di agibilità e sicurezza prescritte dalle normative vigenti, ivi comprese l'eliminazione delle barriere architettoniche

Indicatori specifici di risultato per le diverse iniziative di PES7.2

- Ammontare dei cofinanziamenti regionali ad interventi per rendere le strutture edilizie esistenti conformi alle condizioni di agibilità e sicurezza prescritte dalle normative vigenti, ivi comprese l'eliminazione delle barriere architettoniche

Responsabilità politica	Responsabilità operativa	Responsabilità attuative e Strutture di supporto
Delegato per l'Edilizia	Dirigente Edilizia	Area Tecnica
Tempi di attuazione	Finanziamento ordinario	Finanziamento a carico del Piano
		Non è previsto contributo sul finanziamento del Piano triennale

Linea d'azione – PES 7.3 () - Conferire, nell'ottica della riduzione dell'impatto ambientale e della promozione delle buone pratiche sul territorio regionale, la dovuta importanza all'aspetto energetico con l'utilizzo di fonti rinnovabili e/o ad esse assimilabili



Iniziativa:

- dare mandato al Comitato per le politiche dei consumi e risparmio energetico dell'Università di procedere, nell'ottica della riduzione dell'impatto ambientale e della promozione delle buone pratiche sull'utilizzo di fonti rinnovabili e/o ad esse assimilabili sul territorio regionale, alla individuazione di possibili iniziative di ammodernamento per la riqualificazione energetica degli immobili di pertinenza dell'Università che siano inquadrabili nell'ambito della legislazione regionale sull'abitare sostenibile e di quanto previsto nel documento programmatico per il nuovo Piano Paesaggistico Territoriale Regionale.

Indicatori specifici di risultato per le diverse iniziative di PES7.3

- Proposte avanzate dal Comitato per le politiche dei consumi e risparmio energetico per la riqualificazione energetica degli immobili di pertinenza dell'Università

Responsabilità politica	Responsabilità operativa	Responsabilità attuative e Strutture di supporto
Delegato per l'Edilizia	Dirigente Edilizia	Area Tecnica
Tempi di attuazione	Finanziamento ordinario	Finanziamento a carico del Piano
		Non è previsto contributo sul finanziamento del Piano triennale

Linea d'azione – PES 7.4 () - Dare priorità al completamento a livello di lotti funzionali delle opere intraprese con precedenti finanziamenti, i cui progetti esecutivi siano stati già approvati ed i lavori appaltati o che comunque debbano essere realizzate per rendere funzionali lotti già parzialmente eseguiti, ma non ancora utilizzabili



Iniziativa:

- dare mandato alla Commissione edilizia d'Ateneo di predisporre un piano di interventi, cofinanziabili nell'ambito dell'intesa programmatica con la Regione Puglia, per il completamento di opere intraprese con precedenti finanziamenti, i cui progetti esecutivi siano stati già approvati ed i lavori appaltati o che comunque debbano essere realizzate per rendere funzionali lotti già parzialmente eseguiti, ma non ancora utilizzabili

Indicatori specifici di risultato per le diverse iniziative di PES7.4

- Ammontare dei cofinanziamenti regionali per il completamento di opere intraprese con precedenti finanziamenti,

Responsabilità politica	Responsabilità operativa	Responsabilità attuative e Strutture di supporto
Delegato per l'Edilizia	Dirigente Edilizia	Area Tecnica
Tempi di attuazione	Finanziamento ordinario	Finanziamento a carico del Piano
		Non è previsto contributo sul finanziamento del Piano triennale

Obiettivo operativo – PES8 - Relativamente all' *Edilizia e infrastrutture per gli studenti* l'Università di Bari intende perseguire l'obiettivo operativo generale dell'innalzamento della dotazione infrastrutturale e funzionale dedicata specificatamente alla popolazione studentesca nell'ottica, non solo, di un miglioramento delle condizioni di vita degli studenti, ma anche di un consolidamento dell'immagine del territorio attraverso un incremento della capacità attrattiva a livello nazionale ed internazionale con un prevedibile radicamento degli studenti nella regione.

Linea d'azione – PES 8.1 () – Prevedere la realizzazione di strutture polifunzionali aventi le finalità di creare luoghi di aggregazione culturale, sociale e di studio, comprendenti ambienti a tali scopi desinati (sala conferenze/spettacoli, sale studio attrezzate con postazioni multimediali, sale seminari, biblioteca multimediale, sale attività varie, punto ristoro, uffici e servizi , zona all'aperto per manifestazioni e spettacoli)



Iniziativa:

- dare mandato alla Commissione edilizia d'Ateneo di individuare possibili strutture polifunzionali aventi le finalità di creare luoghi di aggregazione culturale, sociale e di studio per la cui realizzazione siano possibili cofinanziamenti nell'ambito dell'intesa programmatica con la Regione Puglia

Indicatori specifici di risultato per le diverse iniziative di PES8.1

- Ammontare dei cofinanziamenti regionali per la realizzazione di strutture polifunzionali aventi le finalità di creare luoghi di aggregazione culturale, sociale e di studio

Responsabilità politica	Responsabilità operativa	Responsabilità attuative e Strutture di supporto
Delegato per l'Edilizia, Coordinatore Commissione edilizia	Dirigente Edilizia	Area Tecnica
Tempi di attuazione	Finanziamento ordinario	Finanziamento a carico del Piano
		Non è previsto contributo sul finanziamento del Piano triennale

Linea d'azione – PES 8.2 () – Prevedere la realizzazione di strutture residenziali da utilizzare come residence temporanee per gli studenti universitari (anche stranieri al fine di favorire gli scambi internazionali) comprendenti ambienti vari (camere di soggiorno attrezzate con punti di accesso ad internet, sala studio, aula riunioni, biblioteca, punto ristoro, uffici e servizi)



Iniziativa:

- Dare mandato alla Commissione edilizia d'Ateneo di individuare possibili progetti per la costruzione di strutture residenziali da utilizzare come residence temporanee per gli studenti universitari per la cui realizzazione siano possibili cofinanziamenti nell'ambito dell'intesa programmatica con la Regione Puglia

Indicatori specifici di risultato per le diverse iniziative di PES8.2

- Ammontare dei cofinanziamenti regionali per la realizzazione di strutture residenziali da utilizzare come residence temporanee per gli studenti universitari

Responsabilità politica	Responsabilità operativa	Responsabilità attuative e Strutture di supporto
Delegato per l'Edilizia, Coordinatore Commissione edilizia	Dirigente Edilizia	Area Tecnica
Tempi di attuazione	Finanziamento ordinario	Finanziamento a carico del Piano
		Non è previsto contributo sul finanziamento del Piano triennale

Linea d'azione – PES 8.3 () – Prevedere la realizzazione di strutture sportive aventi le finalità , oltre quella ovvia d'incentivare la pratica dello sport e della sana competizione, anche quella di creare luoghi di aggregazione culturale e sociale con l'annessione di idonei ambienti a tali scopi dedicati



Iniziativa:

- dare mandato alla Commissione edilizia d'Ateneo di individuare possibili progetti per la costruzione di strutture sportive per la cui realizzazione siano possibili cofinanziamenti nell'ambito dell'intesa programmatica con la Regione Puglia

Indicatori specifici di risultato per le diverse iniziative di PES8.3

- Ammontare dei cofinanziamenti regionali per la realizzazione di strutture sportive per gli studenti

Responsabilità politica	Responsabilità operativa	Responsabilità attuative e Strutture di supporto
Delegato per l'Edilizia, Coordinatore Commissione edilizia	Dirigente Edilizia	Area Tecnica
Tempi di attuazione	Finanziamento ordinario	Finanziamento a carico del Piano
		Non è previsto contributo sul finanziamento del Piano triennale

Linea d'azione – PES 8.4 () – Prevedere la realizzazione strutture residenziali di alta formazione aventi le finalità di implementare un modello evoluto di città universitaria , nell'ambito della quale la comunità cittadina ed universitaria siano integrate in un progetto comune di sviluppo del territorio



Iniziativa:

- dare mandato alla Commissione edilizia d'Ateneo di individuare possibili progetti per la costruzione di strutture residenziali di alta formazione per la cui realizzazione siano possibili cofinanziamenti nell'ambito dell'intesa programmatica con la Regione Puglia

Indicatori specifici di risultato per le diverse iniziative di PES8.4

- Ammontare dei cofinanziamenti regionali per la realizzazione di strutture residenziali per l'alta formazione

Responsabilità politica	Responsabilità operativa	Responsabilità attuative e Strutture di supporto
Delegato per l'Edilizia, Coordinatore Commissione edilizia	Dirigente Edilizia	Area Tecnica
Tempi di attuazione	Finanziamento ordinario	Finanziamento a carico del Piano
		Non è previsto contributo sul finanziamento del Piano triennale