

DIREZIONE RISORSE UMANE	
<p>1. Programmazione triennale personale docente e ricercatore 2020/2022</p>	<p align="center">HA DELIBERATO</p> <p>per quanto di competenza,</p> <ul style="list-style-type: none"> - di esprimere parere favorevole alla <i>proposta di riparto dell'anticipo P.O. 2020 (50%) + residuo libero 2017-2019</i>, da realizzarsi con metodo distributivo egualitario tra i Dipartimenti, cui farà seguito, a valere sulle risorse che si renderanno disponibili, la fase di riequilibrio tra gli stessi, sempre in coerenza con le rispettive programmazioni triennali <p>e, per l'effetto,</p> <ul style="list-style-type: none"> - di formulare al Consiglio di Amministrazione la proposta di assegnazione a ciascuno dei Dipartimenti di didattica e ricerca delle seguenti posizioni: <ul style="list-style-type: none"> • n. 1 posto di professore di prima fascia, da bandire con procedura ex art. 24, comma 6, Legge n. 240/2010; • n. 1 posto di professore di seconda fascia, da bandire con procedura ex art. 24, comma 6, Legge n. 240/2010; • n. 1 posto di professore di seconda fascia, da bandire con procedura ex art. 18, comma 1, Legge 240/2010, - ferma restando l'assegnazione a ciascuno dei Dipartimenti di didattica e ricerca di n. 2 posti di RTDb), giusta delibera del Consiglio di Amministrazione del 15.05.2020, di cui gli stessi Dipartimenti hanno deliberato la relativa istituzione, in riscontro alla nota rettorale prot. n. 29377 del 19.05.2020, di formulare al Consiglio di Amministrazione la proposta di assegnazione di n. 2 ulteriori posti di RTDb) ai quattro Dipartimenti di area medica, da incardinarsi in due di essi secondo le procedure da definirsi, sentiti i Direttori interessati; <p align="center">HA PRESO ATTO</p> <ul style="list-style-type: none"> - della necessità per alcuni Dipartimenti di apportare taluni correttivi al rispettivo documento programmatico triennale, secondo le indicazioni che verranno fornite dal Consiglio di Amministrazione, con apposite note individuali.